

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

## Informations déclarant

---

Nom Prénom Moffi fabienne  
Adresse email fabienne.moffi@vestiairecollective.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale VESTIAIRE COLLECTIVE  
Siren 517465225  
Code NAF 47.91A - Vente à distance sur catalogue général  
Adresse 53 RUE DE CHATEAUDUN 75009 PARIS

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 382

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 10.5  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 25

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 14.4  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 20

### **Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions**

---

Résultat final en %	2.2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	10

### **Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

### **Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	10

### **Index égalité professionnelle**

---

Total de points obtenus	80
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	80

### **Publication des résultats obtenus**

---

Date de publication	01/03/2025
Modalités de communication auprès des salariés	A définir

### **Objectifs de progression**

---

Objectif Indicateur écart de rémunération	À définir
Objectif Indicateur écart de taux de promotions	À définir
Date de publication des objectifs	À définir
Modalités de communication auprès des salariés	À définir

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024