

Informations déclarant

Nom Prénom Moffi fabienne
Adresse email fabienne.moffi@vestiairecollective.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale VESTIAIRE COLLECTIVE
Siren 517465225
Code NAF 47.91A - Vente à distance sur catalogue général
Adresse 53 RUE DE CHATEAUDUN 75009 PARIS

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2025
Date de fin de la période de référence 31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 377

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 10.6
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 25

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 9.5
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 5

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	0.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	65
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	65
Mesures de correction prévues	Mesures non envisagées

Publication des résultats obtenus

Date de publication	02/03/2026
Modalités de communication auprès des salariés	
A définir	

Objectifs de progression et mesures de correction

Objectif Indicateur écart de rémunération

À définir

**Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations
individuelles (hors promotions)**

À définir

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

À définir

Date de publication des objectifs

À définir

Date de publication des mesures de correction

À définir

Modalités de communication auprès des salariés

À définir